



ЗАВОД
ГАЗПРОММАШ
САРАТОВ

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
ООО Завод «Газпроммаш»


Р.Е. Агабабян

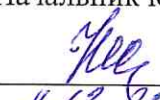
« 15 » 12. 2025.

**Политика
по противодействию коррупции № 155/1**

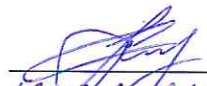
Заместитель генерального директора


А.В. Васильев
12.12.2025

Начальник юридического отдела


Л.А. Нестерова
11.12.2025

Начальник ОСМКиС


С.А. Карташов
12.12.2025

Начальник отдела кадров


О.В. Петрова
14.12.2025

г. Саратов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Назначение

Политика ООО Завод «Газпроммаш» по противодействию коррупции (далее – Политика) устанавливает принципы, основные элементы и мероприятия в области предупреждения и противодействия коррупции, соблюдения требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также зарубежного законодательства и международных рекомендаций. Политика отражает полное неприятие коррупционной деятельности в ООО Завод «Газпроммаш» (далее по тексту – Общество). Политика детализирует положения Кодекса деловой этики ООО Завод «Газпроммаш» предупреждения и противодействия коррупции.

Политика определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Общества, руководством, сотрудниками и иными лицами, действующими от имени Общества.

Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

Реализация Политики осуществляется исполнительными органами Общества.

1.2. Цели и задачи

Целями Политики являются:

- формирование нулевой толерантности к любым признакам и проявлениям коррупции как внутри Общества, так при взаимодействии с контрагентами и представителями интересов Общества, действующими по поручению без договора;
- повышение прозрачности деятельности Общества;
- поощрение честности, неподкупности и ответственности;
- обеспечение соответствия деятельности Общества применимым нормам антикоррупционного законодательства.

Задачами Политики являются:

- определение направлений бизнеса, подверженных риску, с точки зрения возможности проявления коррупционных действий и определение мероприятий по минимизации таких рисков;
- развитие механизмов по управлению рисками коррупции и совершенствование соответствующих контрольных мероприятий;
- управление конфликтом интересов, определение мероприятий по выявлению, предотвращению, реагированию на конфликт интересов;

- информирование Общества в целом, деловых партнеров, контрагентов, членов органов управления организаций Общества и работников о действующих в Обществе мероприятиях в области противодействия коррупции;
- обучение работников и членов органов управления Общества мерам и нормам по противодействию коррупции, установленным Политикой;
- развитие единой системы мониторинга и отчетности по антикоррупционной системе в Обществе;
- выявление фактов коррупционных нарушений, их расследование и информирование о них правоохранительных органов.

1.3. **Область применения**

Политика является документом, обязательным к применению Обществом и его работниками, включая руководство Общества. Политика обязательна для соблюдения лицами, имеющими право действовать от имени Общества, но не являющимися ее работниками.

Изменения в Политику вносятся в случае изменения применимого антикоррупционного законодательства, практики его применения, полномочий ответственных лиц или структурных подразделений, выявления недостаточной эффективности мер по противодействию коррупции и иных случаях.

1.4. **Термины и определения**

Контрагент/потенциальный контрагент – юридические или физические лица, которые имеют или предполагают иметь договорные отношения (например, подряда и поставки) с Обществом;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее выполнение работником своих должностных обязанностей таким образом, что при этом будет причинен вред законным интересам, включая деловую репутацию его работодателя;

Коррупционные действия – предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взяток, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления / получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц / организаций или любым лицам / организациям, включая представителей государства, общественных объединений, частных компаний и политических деятелей;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупционный риск – риск, возникающий в результате несоблюдения Обществом применимого антикоррупционного законодательства, а также политик и процедур, регламентирующих деятельность по противодействию коррупции;

Личная заинтересованность – социальный, имущественный, финансовый и иной интерес работника Общества, не связанный с исполнением им служебных обязанностей;

Платежи для упрощения формальностей – денежные средства, имущество, имущественные права, услуги и иная материальная или нематериальная выгода, которая предоставляется с целью обеспечить или ускорить выполнение стандартного порядка совершения законодательно установленных процедур или действий, которые, при этом, не предусмотрены законодательными и иными нормативными правовыми актами конкретной страны, а связаны с практикой ведения в ней бизнеса;

Политический деятель – лицо, занимающееся политической деятельностью, в том числе в качестве функционера политической партии;

Публичное должностное лицо – лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти, либо выполняющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях.

1.5. **Нормативная база Политики**

Политика разработана в частности на основании следующих документов:

Законодательство Российской Федерации и рекомендации:

- Конституция Российской Федерации;
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы»;

- Рекомендации Минтруда России от 08.11.2013 «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции»;
- Кодекс корпоративного управления (рекомендован к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463);

Международно-правовые стандарты:

- Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31.10.2003 г.;
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14 июля 2006 года и другие).

2. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ СИСТЕМЫ

В своей деятельности ООО Завод «Газпроммаш» придерживается следующих принципов:

2.1. Принцип законности

При ведении своей деятельности организации Общество строго соблюдают требования законодательства РФ.

2.2. Принцип нулевой толерантности

Общество придерживается принципа нулевой толерантности - полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении любой своей деятельности вне зависимости от юрисдикции и норм местного законодательства, даже если такие нормы допускают отдельные виды коррупции (такие, как платежи для упрощения формальностей).

Общество не осуществляет и не поощряет коррупционные действия, в том числе со стороны деловых партнеров, а также прилагает все усилия для предотвращения любых коррупционных действий или действий, которые могут быть восприняты как коррупционные.

Недопустимость коррупции также включает в себя недопущение в любой форме конфликта интересов, который возникает или может возникнуть при взаимодействии с публичными должностными лицами, общественными организациями, политическими деятелями и иными лицами, в том числе работниками Общества, которые могут злоупотреблять своим положением в связи с личной заинтересованностью, конечной целью которой является извлечение выгоды, материальной или нематериальной, получение каких-либо преимуществ, вознаграждений, преференций, скидок и т.д.

2.3. Разделение несовместимых обязанностей

Общество прилагает все усилия для разделения несовместимых должностных обязанностей работников и недопущения одновременного закрепления за одним и тем же работником функций по реализации процесса и контроля или оценки исполнения данного процесса с целью минимизации возможностей по совершению и сокрытию фактов коррупционных проявлений.

2.4. Принцип открытости и прозрачности

Общество оповещает работников, деловых партнеров о принципах противодействия коррупции, о принятых мерах и их совершенствовании путем размещения основополагающих локальных нормативных актов в области противодействия коррупции в открытом доступе, через выступления руководства, обращения к работникам, статьи в средствах массовой информации и годовую отчетность.

2.5. Принцип превентивности коррупционных рисков

Деятельность Общества по противодействию коррупции нацелена, в первую очередь, на реализацию мероприятий, способствующих предотвращению и снижению уровня коррупционных рисков во избежание нарушения положений как Политики, так и применимого законодательства. Для этих целей Общество на регулярной основе идентифицирует возможные коррупционные риски, присущие как деятельности Общества в целом, так и отдельным бизнес-процессам, оценивает уровень данных рисков и осуществляют соразмерные данному уровню мероприятия с целью противодействия, предотвращения и реагирования на случаи коррупции в Обществе.

2.6. Принцип неотвратимости расследования инцидентов

В Обществе расследуются со всей тщательностью и вниманием любые нарушения в области коррупции, а также рассматривает любые сообщения о факте или признаках коррупционного нарушения, включая ситуацию конфликта интересов.

Общество взаимодействует с государственными органами в случае необходимости расследования и применения законодательно установленного наказания; привлекает к дисциплинарной ответственности всех лиц за коррупционные правонарушения в порядке, установленном применимым законодательством, вне зависимости от их статуса, стажа работы, занимаемой ими должности.

2.7. Принцип должной осмотрительности

Общество осуществляет проверку контрагентов, кандидатов перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупционного мошенничества, коррупции и отсутствия конфликта интересов.

Также этот принцип реализуется путем проверки наличия у контрагентов Общества собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать Политику и включать в тексты договоров положения о соблюдении требований применимого антикоррупционного законодательства, а также оказывать взаимное содействие в этичном ведении бизнеса и предотвращении мошенничества и коррупции. Лица, имеющие право действовать от имени Общества, но не являющиеся ее работниками, письменно подтверждают свою готовность соблюдать Политику.

3. ЭЛЕМЕНТЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ СИСТЕМЫ

3.1. Конфликт интересов

Общество признает и уважает многообразие и важность внеслужебных интересов своих работников. Вместе с тем Общество не безразлично к ситуации, когда в результате личных, семейных и других обстоятельств работник Общества утрачивает (или может утратить) лояльность и объективность по отношению к Обществу. Образующийся в таком случае конфликт личных интересов с интересами Общества может негативно сказаться на эффективности ее деятельности. Поэтому каждый работник Общества обязан избегать ситуаций конфликта интересов. Скрытие факта конфликта интересов недопустимо.

Управление конфликтом интересов в Обществе осуществляется с соблюдением требований применимого законодательства в следующих формах:

- предупреждение и исключение ситуаций конфликта интересов;
- выявление и урегулирование ситуаций конфликта интересов, устранение их негативных проявлений.

Предупреждение и исключение ситуаций конфликта интересов осуществляются, в том числе при приеме кандидата на работу и/или при переводе работника на другую должность путем оценки всеми доступными и законными средствами отсутствия у него конфликта интересов или его предпосылок. В частности, проводится проверка на предмет того, не занимал ли кандидат должность на государственной или муниципальной службе с принятием мер согласно применимому законодательству.

3.2. Информирование

Ознакомление под подпись с локальными нормативными актами в области противодействия коррупции проходит в обязательном порядке при приеме на работу, избрании (назначении) в органы управления Общества и далее на регулярной основе, но не реже одного раза в три года.

3.3. Реагирование на выявленные нарушения

Работники несут персональную ответственность за нарушения положений Политики и антикоррупционного законодательства. Кроме того, непосредственные руководители несут персональную ответственность за соблюдение их подчиненными положений Политики, Кодекса деловой этики ООО Завод «Газпромаш».

Работники, нарушившие установленные нормы и принципы противодействия и профилактики коррупционной деятельности, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

Каждый факт нарушения антикоррупционных положений подлежит тщательному расследованию и анализу в соответствии с требованиями применимого законодательства. Срок предварительного внутреннего расследования после получения сообщения о потенциальном коррупционном нарушении не превышает одного месяца. В ходе расследования устанавливаются причины и возможности совершения коррупционного нарушения с целью дальнейшего совершенствования антикоррупционных мер.

Общество сотрудничает с правоохранительными и государственными органами в рамках выявления и расследования коррупционных правонарушений.

3.4. Эталонное поведение руководства

Руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая работникам Общества пример своим поведением.

4. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

4.1. Подарки, знаки делового гостеприимства и представительские расходы

Предложение или получение разумных и соразмерных подарков или знаков делового гостеприимства разрешено исключительно при соблюдении следующих требований:

- подарок должен соответствовать нормам применимого законодательства, Политике, Кодексу деловой этики Общества;
- подарок не должен иметь прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие решения в интересах Общества лицом, получающим деловой подарок или знак делового гостеприимства;
- подарок не должен подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем и (или) не представлять собой вознаграждение (в том числе, скрытое) за оказанную услугу или выполненную работу;
- подарок не должен быть в форме наличных или безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов и не должен представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств и/или предметы роскоши.

4.2. Благотворительная и спонсорская деятельность

Все финансовые операции, связанные с оказанием благотворительной и спонсорской помощи, достоверно и в полной мере отражаются в бухгалтерском учете. Общество оказывает благотворительную и спонсорскую помощь согласно следующим принципам:

- соответствие нормам применимого законодательства, а также принципам и требованиям локальных нормативных актов, в том числе Политики;
- положительное влияние на репутацию Общества и реальная эффективность в достижении общественно значимых целей.

Общество оказывает благотворительную и спонсорскую помощь напрямую конечным получателям, а также через привлекаемые некоммерческие организации и фонды. При этом в договоры по оказанию благотворительной и спонсорской помощи обязательно вносится условие о целевом использовании средств и предоставлении отчета по их расходованию в качестве подтверждения благотворительности или спонсорства.

По итогам расходования средств в области благотворительности и спонсорства все документы с подтверждением целевого расходования средств хранятся в соответствии со сроками, определенными в соответствии с локальными нормативными актами.

Общество не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества, или если подобная помощь может быть воспринята как попытка оказать такое воздействие.

4.3. Взаимодействие с контрагентами

Все контрагенты Общества, с которыми осуществляется взаимодействие, проходят проверку на благонадежность (посредством запроса сведений о контрагенте через правовую программу проверки контрагентов, с последующим анализом информации о потенциальном контрагенте на предмет проверки документов для подтверждения финансовой состоятельности, наличия активов, штата работников, а также иной информации, которую необходимо подтвердить в рамках планируемого делового взаимодействия с потенциальным контрагентом).

При установлении договорных отношений с контрагентами в условия договоров включаются положения о соблюдении требований применимого антикоррупционного законодательства и Политики.

4.4. Участие в политической деятельности

Общество не участвует в политической деятельности; не оказывает прямо или косвенно воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, которые влияют на сохранение или расширение деятельности Общества или могут быть восприняты таковыми.

Общество не осуществляет финансирование политических партий и движений или иную деятельность в пользу политических партий и их представителей.

Работники Общества имеют право участвовать в политической деятельности при условии, что участие не противоречит их правам и обязанностям в рамках работы в Обществе. Работники обязаны оповещать своего непосредственного руководителя о намерении участвовать в политической деятельности, чтобы исключить возникновение конфликта интересов.

При комментировании или публикации в социальных сетях информации, прямо или косвенно относящейся к деятельности Общества, деятельности органов государственной власти, политических партий, общественных организаций, работники должны чётко и недвусмысленно обозначать, что их комментарии представляют собой их личную точку зрения и не являются официальной позицией Общества.

Общество уважает и обеспечивает права человека, включая свободу слова, признает их важность. Обязательство по обеспечению прав человека для работников закреплено в Кодексе деловой этики Общества.

4.5. Взаимодействие с конкурентами

Общество не приемлет любые проявления недобросовестной конкуренции. Общество не вступает в любые отношения с конкурентами, которые могут быть восприняты как ограничивающие конкуренцию или противоречащие действующему антимонопольному законодательству.

4.6. Взаимодействие с органами власти и публичными должностными лицами

Общество неукоснительно соблюдает законодательство и представляет свою позицию при публичном обсуждении проектов нормативных актов и иных регуляторных решений, которые прямо или косвенно могут повлиять на деятельность Общества.

В Обществе неприемлема практика выплат вознаграждений или использования иных форм стимулирования в отношении представителей органов государственной власти и местного самоуправления для упрощения формальностей.

Все работники Общества обязаны:

- не предпринимать никаких действий, которые могут расцениваться как намек, обещание, гарантия предоставления денежных средств, имущества, имущественных прав, услуг и иных материальных или нематериальных выгод с целью обеспечить или ускорить выполнение стандартного порядка совершения законодательно установленных процедур или действий, которые при этом не предусмотрены применимым законодательством;
- не оплачивать любые расходы за публичных должностных лиц и их близких родственников и членов их семей или в их интересах (например, расходы в виде оплаты транспорта, проживания, питания, развлечений и т.д.), за исключением расходов, связанных с участием указанных лиц в официальных мероприятиях, организуемых и/или финансируемых Обществом;
- в случае поступления запроса информации со стороны государственных и иных регулирующих органов предоставлять полную и достоверную информацию в соответствии с принятым в Обществе порядком;
- сообщить своему непосредственному руководителю о случае выявления фактов нарушения правил в отношениях с публичными должностными лицами, органами государственной власти, местного самоуправления и общественными организациями и т.д.

4.7. Ведение бухгалтерского налогового, управленческого учета и составление бухгалтерской (финансовой), налоговой, управленческой и иной отчетности

Ведение бухгалтерского, налогового, управленческого учета и составление бухгалтерской (финансовой), налоговой, управленческой и иной отчетности в Обществе осуществляется в полном соответствии с требованиями применимого законодательства, локальных нормативных актов.

Общество правильно, своевременно и с достаточным уровнем детализации отражает все финансово-хозяйственные операции и сделки в бухгалтерском, налоговом и управленческом учете и отчетности.

Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, налогового, управленческого учета и иной отчетности строго запрещены и являются нарушением применимого законодательства, подлежащим расследованию в установленном в Обществе порядке.

В Обществе запрещено составление или принятие от контрагентов/работников неофициальной отчетности и поддельных документов. В случае выявления указанных фактов Общество в установленном порядке направляет соответствующее заявление в правоохранительные органы.

Работники Общества осуществившие подделку и/или предоставившие поддельные документы несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ.

Общество организывает и осуществляет внутренний контроль совершаемых фактов хозяйственной деятельности.

В Обществе назначены работники, на которых возложена ответственность за ведение бухгалтерского, налогового, управленческого учета и составление бухгалтерской (финансовой), налоговой управленческой и иной отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

5. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

Эффективное управление антикоррупционной деятельностью достигается за счет следующего:

1) Генеральный директор Общества:

- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики,
- отвечает за организацию и контроль всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

2) Ответственный сотрудник:

- участвует в мероприятиях, направленных на реализацию принципов и требований Политики,
- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных проявлений, конфликта интересов;
- координирует деятельность структурных подразделений Общества в области реализации Политики;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, правоохранительными органами;
- организует и осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также судебную практику;
- координирует процесс идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;
- осуществляет разработку документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирует актуализацию документов Общества в связи с изменением антикоррупционного законодательства РФ.

6. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ, ПРАВОВОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ и ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ ЗАКОНОПОСЛУШНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

В Обществе осуществляются информационно-просветительские мероприятия, проводится вводный инструктаж по положениям Политики и связанных с ней документов – для всех вновь принятых сотрудников.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в трудовом коллективе нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в Обществе на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам законодательства в сфере противодействия коррупции.

Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

Общество требует от своих работников соблюдения Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

7. СОТРУДНИЧЕСТВО И ПОРЯДОК ОБРАЩЕНИЯ ОБЩЕСТВА В ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ

7.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество осуществляется в различных формах:

- Общество принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу (работникам) стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу, закрепляется за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие в Обществе;

- Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Все письменные обращения к представителям органов, готовятся инициаторами обращений - сотрудниками Общества, предоставляются на согласование руководителю Общества, без визы руководителя Общества письменные обращения не допускаются.

Руководитель Общества подписывает письменные обращения в правоохранительные органы.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика вступает в силу с момента ее утверждения Руководством Общества (Генеральным директором). Изменения и дополнения Политики подлежат утверждению Руководством Общества.

Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются применимым законодательством о противодействии коррупции, а также прочими локальными нормативными актами Общества.

В случае, если в результате изменения законодательства Российской Федерации или применимого зарубежного законодательства отдельные нормы Политики вступят с ним в противоречие, применению подлежат соответствующие нормы законодательства Российской Федерации или применимого зарубежного законодательства соответственно.